

«Принято»
общим собранием
трудового коллектива
Протокол №1
от 28.08.2020г.

«Согласовано»
Председатель Совета школы
Семина
Семина Е.В.

«Утверждено»
Директор МБОУ СОШ
р.п. Дачная Пензенской области
Сорокина И.С.

Локальный нормативный акт

О ПОРЯДКЕ ПРИВЛЕЧЕНИЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ К ТРУДУ

1. Общие положения

1.1. Обучающиеся образовательной организации (далее «обучающиеся») осуществляют правомерную трудовую деятельность (далее «труд») на условиях и в порядке, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации и настоящим Порядком.

1.2. Трудовое воспитание обучающихся является одним из направлений образовательной деятельности образовательной организации, предусмотренной образовательной программой. Участие обучающихся в труде, предусмотренном образовательной программой, является обязательным. Привлечение обучающихся к труду может быть предусмотрено образовательной программой в части учебного плана, формируемого участниками образовательных отношений, в рамках организации факультативных (необязательных для данного уровня образования) и элективных (избираемых в обязательном порядке) учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей) из перечня, предлагаемого образовательной организацией (после получения основного общего образования). Привлечение к такому труду является для обучающихся обязательным и не требует их согласия, а также согласия родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

1.3. Привлечение обучающихся к труду должно соответствовать гигиеническим критериям допустимых условий и видов работ для профессионального обучения и труда подростков.

1.4. Привлечение обучающихся к труду, не предусмотренному образовательной программой, реализуется в соответствии с принципом добровольности с учетом возраста и состояния здоровья обучающегося. Нарушение данного принципа является нарушением права обучающегося на защиту от принудительного труда. Лица, из числа педагогических и иных работников образовательной организации, виновные в организации принудительного труда обучающихся, несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

2. Отказ обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося от привлечения к труду

2.1. В образовательной организации запрещается привлекать обучающихся без их согласия к труду, не предусмотренному образовательной программой, и несовершеннолетних обучающихся без согласия их родителей (законных представителей).

2.2. Отказ обучающегося или родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся от привлечения к труду, не предусмотренному образовательной программой, оформляется в письменном виде и фиксируется подписью одного из родителя (законного представителя) несовершеннолетнего обучающегося.

2.3. Образовательная организация не предоставляет преимуществ в процессе реализации общеобразовательных программ начального общего, основного общего и среднего общего образования, обучающимся, выразившим согласие на участие в труде.

2.4. Недопустимо учитывать отказ обучающегося или родителя (законного представителя) несовершеннолетнего обучающегося от привлечения к труду, не предусмотренному образовательной программой, при выставлении отметок текущей, промежуточной и итоговой аттестации; принятии решения о награждении обучающегося похвальным листом «За отличные успехи в учении», похвальной грамотой «За особые успехи в изучении отдельных предметов»; при принятии решения о награждении обучающихся, завершивших освоение образовательных программ среднего общего образования, успешно прошедших государственную итоговую аттестацию и имеющих итоговые оценки успеваемости «отлично» по всем учебным предметам, медалью «За особые успехи в обучении».

2.5. За отказ обучающегося или его родителей (законных представителей) от привлечения к труду, не предусмотренному образовательной программой, к обучающемуся не могут быть применены меры дисциплинарного взыскания, предусмотренные Порядком 13 применения и снятия с обучающихся мер дисциплинарного взыскания, утверждённым приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 15.03.2013 г. № 185, а также меры педагогического воздействия.

2.6. Отсутствие отказа обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося от привлечения к труду, не предусмотренному образовательной программой, оформленного в соответствии с п.6 настоящего Порядка, подтверждает согласие обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося к привлечению обучающегося к труду, не предусмотренному образовательной программой.

3. Организация труда, не предусмотренного образовательной программой

3.1. Привлечение к труду – процесс, обеспечивающий формирование у обучающихся навыков обслуживающего труда и самообслуживания в целях создания условий для формирования трудовых компетенций, связанных с выбором профессиональной деятельности, определения и развития профессиональных интересов и склонностей.

3.2. Привлечение обучающихся к труду в образовательной организации осуществляется поэтапно. Формы организации труда обучающихся различны и зависят от его содержания и объема, постоянного или временного характера работы, возраста обучающихся.

3.3. Труд обучающихся, не предусмотренный образовательной программой, может быть организован по следующим направлениям: (перечислить направления, актуальные для данной образовательной организации, не запрещённые законодательством Российской Федерации).

3.4. Организация труда обучающихся, не предусмотренного образовательной программой, возлагается на заместителя директора по учебно-воспитательной работе, в классе – на классного руководителя.

3.5. При организации труда обучающихся образовательная организация руководствуется нормативными актами, устанавливающими разрешенные виды работ и нагрузок, а также иными правилами и нормами, регулирующими условия и порядок трудовой деятельности работников, не достигших 18 лет.

3.6. Обучающиеся, достигшие 14-летнего возраста, получающие общее образование, вправе с согласия одного из родителей (законного представителя) несовершеннолетнего обучающегося заключить трудовой договор для выполнения в свободное от получения образования время лёгкого труда и без ущерба для освоения образовательной программы, в том числе в рамках организации летней практики в школьных бригадах.

4. Организация труда с привлечением обучающихся

4.1. Вопросы организации труда обучающихся отнесены настоящим Порядком к компетенции Совета школы, который принимает соответствующее решение на основе добровольного участия обучающихся, с учётом мнения обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

4.2. Совет школы вправе принять решение об организации трудовой практики в период летних каникул обучающихся. Реализация трудовой практики может осуществляться в пределах части учебного плана, формируемого участниками образовательных отношений, в рамках организации факультативных (необязательных для данного уровня образования) и элективных (избираемых в обязательном порядке) учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей) из перечня, предлагаемого образовательной организацией (после получения основного общего образования).

4.3. В случае принятия Советом школы решения об организации учебной трудовой практики в период летних каникул обучающихся, Совет школы разрабатывает и принимает соответствующий локальный нормативный акт, регулирующий вопросы организации трудовой практики. Сроки и порядок прохождения трудовой практики определяются распорядительным актом директора образовательной организации по согласованию с Советом школы.

5. Заключительные положения

5.1. Порядок вступает в силу с 01.09.2020 г и действителен в течение 5 лет с момента его утверждения распорядительным актом директора образовательной организации. Порядок является обязательным для всех участников образовательных отношений образовательной организации в части регламентации образовательных отношений, их касающейся.

5.2. Родители (законные представители) обучающихся обязаны соблюдать требования локальных нормативных актов, которые устанавливают порядок регламентации образовательных отношений между образовательной организацией и обучающимися и (или) их родителями (законными представителями) и оформления возникновения, приостановления и прекращения этих отношений. За неисполнение или ненадлежащее исполнение обязанностей, установленных настоящим Порядком, родители (законные представители) несовершеннолетних обучающихся несут ответственность, предусмотренную законодательством Российской Федерации.

5.3. Обучающиеся обязаны выполнять требования локальных нормативных актов по вопросам организации и осуществления образовательной деятельности. За неисполнение или нарушение локальных нормативных актов по вопросам организации и осуществления образовательной деятельности к обучающимся могут быть применены меры дисциплинарного взыскания – замечание, выговор, отчисление из образовательной организации. Меры дисциплинарного взыскания не применяются к обучающимся по образовательным программам начального общего образования, а также к обучающимся с ограниченными возможностями здоровья (с задержкой психического развития). К иным обучающимся образовательной организации меры дисциплинарного взыскания не применяются во время их болезни и (или) каникул.

5.4. В случае изменения действующего законодательства, Порядок подлежит пересмотру на предмет соответствия действующему законодательству Российской Федерации. Изменения и дополнения вносятся в Порядок распорядительным актом директора образовательной организации по согласованию с Советом школы с учётом мнения обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся, а также профессионального союза работников учреждения.

5.5. Настоящий локальный нормативный акт пронумерованный, прошитый, заверенный подписью директора образовательной организации и скреплённый печатью включён в реестр локальных нормативных актов учреждения и хранится в папке «Локальные нормативные акты» в делах образовательной организации.

Председатель Совета школы _____ /Семина Е.В./

Юридический адрес: 442900 Пензенская область р.п. Тамала ул. Луначарского, 1

ПОЛОЖЕНИЕ О ПРИВЛЕЧЕНИИ ОБУЧАЮЩИХСЯ К ТРУДУ

1. Общие положения

1.1. Положение о привлечении обучающихся к труду разработано на основе части 4 статьи 34 Федерального закона от 29 декабря 2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», статьи 37 Конституции Российской Федерации, статьи 4 Трудового кодекса Российской Федерации, Постановления Правительства РФ от 25.02.2000 года №163 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет», Постановления Минтруда РФ от 07.04.1999 № 7 «Об утверждении норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную», «Санитарно-эпидемиологических требований к безопасности условий труда работников, не достигших 18-летнего возраста», утвержденных постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 30 сентября 2009 года №58, письма Роспотребнадзора от 24.06.2013 №01/7100-13-32 «О выполнении перечня поручений по результатам работы мобильной приёмной от 31 мая 2013 года», Устава МБОУ СОШ р.п. Тамала Пензенской области, утвержденного распоряжением начальника Отдела образования Тамалинского района Пензенской области от 5.08.2020г

1.2. Положение регламентирует порядок привлечения обучающихся школы к труду, не предусмотренному образовательной программой.

1.3. Обучающийся привлекается к труду при наличии его добровольного согласия и согласия его родителей (законных представителей).

1.4. Данное согласие оформляется в форме отдельного документа.

1.5. Привлечение обучающихся без их согласия и без согласия их родителей (законных представителей) к труду запрещается.

2. Направления и формы организации труда обучающихся

2.1. Направлениями труда обучающихся являются: обслуживающий труд, общественно полезный труд.

2.2. Обучающиеся могут привлекаться к самообслуживанию по наведению чистоты и порядка в здании школы, в форме дежурства по школе и классу.

2.3. Обучающиеся могут привлекаться к благоустройству территории в форме проведения субботников, акций по озеленению, акций по оформлению территории школы, проведения месячников по благоустройству территории школы.

2.4. Обучающиеся школы могут привлекаться к благоустройству территории рабочего поселка в форме субботников, проведения месячника по благоустройству.

2.5. Формы организации труда обучающихся зависят от его содержания и объема, постоянного или временного характера работы, возраста обучающихся. Основной является коллективная форма. Трудовые объединения школьников могут быть постоянными или временными, разновозрастными или разновозрастными.

2.6. Администрация школы выделяет учителей для участия в организации труда обучающихся, осуществляющих педагогическое руководство их трудовой деятельностью.

2.7. Обучающийся, активно участвующий в труде, награждается Почётной грамотой, которая зачисляется в портфолио личных достижений.

3. Порядок организации труда обучающихся

3.1. Труд обучающихся организуется в течение учебных четвертей учебного года, во время, не связанное с образовательным процессом, в каникулярное время не проводится.

3.2. Дежурство по классу проводится не чаще одного раза в месяц, дежурство по школе не чаще одного раза в учебную четверть. Продолжительность дежурства:

для обучающихся 5-9 классов - не более 40 минут;

для обучающихся 10-11 классов - не более 60 минут.

3.3. В 5-11 классах труд организует классный руководитель.

3.4. График проведения работ определяет классный руководитель по согласованию с заместителем директора по воспитательной работе. График работ может корректироваться с учетом погодных условий, вида проводимых работ и занятости обучающихся.

3.5. При наличии у обучающихся противопоказаний к физическому труду они могут привлекаться к облегченному физическому или интеллектуальному труду при добровольном согласии его и его родителей (законных представителей).

4. Охрана труда

4.1. Администрация школы организует труд обучающихся в строгом соответствии с правилами и нормами охраны труда, техники безопасности и производственной санитарии, согласовывает виды работ, условия труда и несет личную ответственность за безопасные условия труда обучающихся.

4.2. Обучающиеся допускаются к участию в труде после медицинского осмотра и заключения врача о состоянии здоровья, обучения безопасным приемам труда, проведения с ними инструктажа с регистрацией в журнале установленной формы.

4.3. Запрещается привлечение обучающихся к работам, противопоказанным их возрасту, опасным в эпидемиологическом отношении, в ночное время, в праздничные дни, связанным с применением ядохимикатов, а также с подъемом и перемещением тяжестей свыше норм, установленных для подростков.

4.4. При несчастных случаях, происшедших с обучающимися в процессе труда, им оказывается срочная медицинская помощь. Несчастные случаи и причины, приведшие к ним, расследуются в установленном порядке. Организационно-технические причины несчастного случая должны быть немедленно устранены и приняты меры к предотвращению подобных случаев в дальнейшем.

4.5. Контроль обеспечения безопасных условий общественно полезного труда обучающихся осуществляет комиссия по охране труда.

СОГЛАСИЕ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ И ЕГО РОДИТЕЛЯ (ЗАКОННОГО ПРЕДСТАВИТЕЛЯ) НА ПРИВЛЕЧЕНИЕ К ТРУДУ

В целях формирования трудовых навыков и сознательного отношения к труду мы даем согласие на привлечение (ФИО обучающегося) _____ к труду.

Педагогический состав МБОУ СОШ р.п. Тамала Пензенской области обязуется следить за тем, чтобы труд осуществлялся с соблюдением санитарных норм, норм охраны труда под присмотром ответственных лиц из числа сотрудников школы и в соответствии с Положением о привлечении обучающегося к труду.

Настоящее согласие вступает в силу со дня его подписания и действует в течение всего периода обучения в МБОУ СОШ р.п. Тамала Пензенской области.

Данное Согласие может быть аннулировано по нашему письменному заявлению.

ФИО и подпись обучающегося

ФИО и подпись родителя (законного представителя)

Дата _____

Приложение 2
к Методическим рекомендациям для ОО и
родителей (законных представителей)
по трудовому воспитанию детей и подростков

**Комплексный план по совершенствованию трудового воспитания обучающихся
в образовательных организациях Пензенской области в 2020/2021 учебном году**

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Ожидаемый результат
1.	Областной смотр-конкурс ученических производственных бригад и учебно-опытных участков в образовательных организациях	В течение 2020/2021 уч.г., 3 декада сентября	Министерство образования Пензенской области Государственное бюджетное учреждение дополнительного образования Пензенской области «Центр развития творчества детей и юношества»	Выявление лучших производственных бригад и учебно-опытных участков
2.	Региональный конкурс «Быть хозяином на Земле»	В течение 2020/2021 уч.г., 3 декада октября	Министерство образования Пензенской области Государственное бюджетное учреждение дополнительного образования Пензенской области «Центр развития творчества детей и юношества»	Формирование у детей опыта социальной деятельности и трудовых навыков
3.	Областная научно-практическая конференция учащихся по конструкторской, научно-исследовательской и изобретательской деятельности «Эврика»	В течение 2020/2021 уч.г., 2 декада января	Министерство образования Пензенской области Государственное бюджетное учреждение дополнительного образования Пензенской области «Центр развития творчества детей и юношества»	Выявление сильнейших учащихся, профессиональная ориентация школьников на специальности технического профиля, укрепления взаимосвязи между общеобразовательным и образовательными организациями высшего образования
4.	Областная экологическая акция «Летопись добрых дел по сохранению природы»	В течение 2020/2021 уч.г., 3 декада февраля	Министерство образования Пензенской области Государственное бюджетное учреждение дополнительного образования Пензенской области «Центр развития творчества детей и юношества»	Формирование у детей опыта социальной деятельности и трудовых навыков в процессе реализации природоохранных проектов и акций
5.	Областной финал XXI Всероссийской Акции «Я – гражданин России»	В течение 2020/2021 уч.г., 1 декада апреля	Министерство образования Пензенской области Государственное бюджетное учреждение дополнительного образования Пензенской области «Центр развития творчества детей и юношества»	Формирование у детей опыта социальной деятельности и трудовых навыков в процессе реализации социальных проектов
6.	Областной технофестиваль «Твори, выдумывай, пробуй!»	В течение 2020/2021 уч.г., 3 декада марта	Министерство образования Пензенской области Государственное бюджетное учреждение дополнительного образования Пензенской области «Центр развития творчества детей и юношества»	Профессиональная ориентация детей на специальности технического профиля
7.	Областная выставка-ярмарка декоративно-прикладного творчества «Мастер-град юных»	В течение 2020/2021 уч.г., 2 декада май	Министерство образования Пензенской области Государственное бюджетное учреждение дополнительного образования Пензенской области «Центр развития творчества детей и юношества»	Формирование у детей трудовых навыков посредством освоения основ декоративно-прикладного творчества
8.	Региональная экологическая акция «Чистый берег»	В течение 2020/2021 уч.г.	Министерство образования Пензенской области Государственное бюджетное учреждение дополнительного образования Пензенской области «Центр развития творчества детей и юношества»	Формирование у детей опыта социальной деятельности и трудовых навыков в процессе реализации природоохранных проектов и акций
9.	Региональная экологическая акция	В течение	Министерство образования Пензенской	Формирование у детей

	«Украсим садами Пензенский край»	2020/2021 уч.г.	области Государственное бюджетное учреждение дополнительного образования Пензенской области «Центр развития творчества детей и юношества»	опыта социальной деятельности и трудовых навыков в процессе реализации природоохранных проектов и акций
10.	Организация деятельности лагерей труда и отдыха	В течение 2020/2021 уч.г.	Министерство образования Пензенской области Государственное автономное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Институт регионального развития Пензенской области»	Формирование у детей трудовых навыков в условиях реальной трудовой деятельности
11.	Областная научно-практическая конференция «Технологическое образование: современные технологии и инновации» Секция «Трудовое воспитание». Секция «Профориентация».	Октябрь 2020 года	Министерство образования Пензенской области Государственное автономное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Институт регионального развития Пензенской области»	Диссеминация лучшего опыта трудового воспитания в образовательных организациях региона
12.	Изучение опыта работы ОО г. Пензы по технологическому образованию в рамках курсов повышения квалификации учителей технологии	В течение 2020/2021 уч.г.	Министерство образования Пензенской области Государственное автономное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Институт регионального развития Пензенской области»	Выявление лучших практик по трудовому воспитанию в образовательных организациях региона
13.	Областной семинар для учителей технологии «Реализация проектных технологий в трудовом обучении школьников»	Февраль 2021 года	Министерство образования Пензенской области Государственное автономное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Институт регионального развития Пензенской области»	Внедрение передовых педагогических технологий в практику учителей Пензенской области
14.	Областной семинар для руководителей МО учителей технологии «Современные подходы к трудовому воспитанию в школе»	Май 2021 года	Министерство образования Пензенской области Государственное автономное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Институт регионального развития Пензенской области»	Внедрение передовых педагогических технологий в практику учителей Пензенской области
15.	Создание в банке актуальных педагогических практик Пензенской области раздела по трудовому воспитанию на уроках технологии и во внеурочное время.	Апрель 2021 года	Министерство образования Пензенской области Государственное автономное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Институт регионального развития Пензенской области»	Обобщение, распространение и внедрение передовых педагогических технологий в практику учителей Пензенской области
16.	Областной семинар для педагогических работников области «Реализация образовательной технологии «Образование для жизни»: новый формат профориентации и трудового воспитания обучающихся»	Май 2021 года	Министерство образования Пензенской области Государственное автономное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Институт регионального развития Пензенской области»	Выявление лучших практик по трудовому воспитанию в образовательных организациях региона и внедрение передовых педагогических технологий в практику учителей Пензенской области
17.	Реализация образовательной технологии «Образование для жизни» по следующим направлениям: - «Обучение через предпринимательство»; - «ПромТур»; - «PRO100 профессия»; - «Галерея трудового почета и славы».	В течение года	Министерство образования Пензенской области Государственное автономное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Институт регионального развития Пензенской области»	Вовлеченность в проект не менее 90% обучающихся в образовательных организациях Пензенской области